

# 广州市广外附设外语学校

广外外校〔2016〕16号

## 广外外校教师期中考核方案（试行）

为落实精细化管理，更好地调动全体教师工作的积极性、创造性，进一步提高教学质量，特制定本方案。

### 一、考核原则

- 1、激励原则。能够激励全体教师爱岗敬业、创先争优。
- 2、客观、公正原则。以考核过程的客观性、考核手段的科学性、考核结果的公正性，来保证考核的可信度和可行性。
- 3、实效、可测原则。注重管理过程的实际效果，对各项考核内容尽可能进行量化评估，方便操作。

### 二、考核细则（各学部根据具体情况，分别制定）

## 小学部

### （一）、考核指标及权重

- 1、统考学科（包括体育）：教研组内月考核 30%，期中测试 70%。
- 2、非统考学科（即艺术、综合学科）：教研组内月考核 30%，学生评价 70%。

### （二）、实施细则

#### 1、教研组内月考核

以教研组月考核为依据，前半学期数据累计排序，前 30%为此项目 A 等，得 30 分；末尾 15%为此项目 C 等，得 27 分，其它为此项目 B 等，得 28.5 分。

#### 2、期中测试 70%（统考学科）。

以期中抽测为依据，同备课组排序，平均分前 30%为此项目 A 等，得 70 分；末尾 15%为此项目 C 等，得 63 分，其它为此项目 B 等，得 66.5 分。

附：各学科期中抽测项目

科目 学期	语文	数学	英语	体育
一年级上学期	识字	10 以内的加减法	字母认读、书写过关	50 米跑
一年级下学期	拼音	20 以内进退位加减法	单词认读，书写过关	一分钟跳绳
二年级上学期	背诵	100 以内的加法和减法（二）	句子认读，句子书写过关测试	50 米
二年级下学期	朗读	表内除法（一）（二）	语段认读能力测试	一分钟跳绳
三年级上学期	讲述	万以内的加减法（一）（二）	四会单词过关（包含二年级常用四会单词）	50 米
三年级下学期	作文	除数是一位数的除法	英语听读能力检测	一分钟跳绳
四年级上学期	书写	整数乘除法计算检测	单词过关测试	50 米
四年级下学期	词语积累	四年级口算检测	阅读过关测试	一分钟跳绳
五年级上学期	古诗积累	小数乘法检测	单词过关测试	50 米
五年级下学期	课外书阅读	五年级口算检测	阅读过关测试	一分钟跳绳
六年级上学期	口语交际（笔试）	分数乘除法检测	单词过关测试	50 米
六年级下学期	写作	小数、分数四则混合运算	阅读过关测试	一分钟跳绳

注：当期插班学生若不达班级平均分，可不纳入期中评价。

### 3、学生评价（非统考学科）

组织学生进行问卷调查，侧重于对教师的课堂教学效果进行评价，教研组排序，得分前 30%为此项目 A 等，得 70 分；末尾 15%为此项目 C 等，得 63 分，其它为此项目 B 等，得 66.5 分。

## 初中部

### (一)、市中考学科期中考核实施办法:

考核包括语文、数学、英语、物理、化学、政治、体育学科。

#### 1、期中成绩占 70%

依据期中测试成绩、期中测与接手起始水平对比进步幅度等测算出综合积分:

①期中测试成绩以年级平行班平均分为 65 分(特色班 68 分)参照起点,100 分文科每高 0.5 分(理科 0.75 分)加 1 分,反之减 1 分;期中测与起始接手水平对比,文科每提高 0.5 个百分点(理科 0.75 个百分点)加 1 分,反之减 1 分;体育学科考核不区别平行班特色班且不考评进步幅度(无基础数据);

②当期插班学生(休学、插班、借读转入等)不纳入当期评价,前后对比生源须一致;不足工作量或超工作量按照总奖金金额乘以所带学科课时量的系数;此项综合积分设 70 分最高上限,下不封底;

2、学生期中网上考核评价及家长合理投诉占 30%(根据期中学生网上评教打分 100 按照 30%折算)

### (二)、区统考学科期中考核实施办法:

考核包括历史、地理、生物学科。

为分解集中考核的统计压力,结合期末统考的规律性,以上学科以一学期为周期,单独进行考核,即每学期期中发放上学期的整体考核结果的奖金。不足工作量或超工作量按照总奖金金额乘以所带学科课时量的系数;

考核内容包括:

1、教学常规考核 40%(其中教学处 10%、年级组 10%、教研组 20%)包括计划、总结、教案、课堂、听课、教研、考勤及任务承担等;

2、期末统考成绩 20%(参考期末所带班区统考排名)

3、学生评教及家长合理投诉 30%

4、学科活动 10%(包括学科活动策划组织、团队训练及师生参赛获奖)

### (三)、其他非统考学科考核实施办法:

包括初中音乐、美术、信息、戏舞、二外等其他校本课程。

为分解集中考核的统计压力，以上学科以一学期为周期，单独进行考核，即每学期期中发放上学期的整体考核结果的奖金。不足工作量或超工作量按照总奖金金额乘以所带学科课时量的系数；

考核内容包括：

- 1、教学常规考核 40%（其中教学处 10%、年级组 10%、教研组 20%）包括计划、总结、教案、课堂、听课、教研、考勤及任务承担等；
- 2、学生评教及家长合理投诉 40%
- 3、学科活动 20%（包括学科活动策划组织、团队训练及师生参赛获奖）

## 高中部

（一）、统考学科期中考核实施办法：

- 1、考试成绩占 70%

根据所带班级起点与期中考试成绩对比（老师个人所带班级与均分差的差值和起点个人所带班级成绩与均分差的差值进行比较），按照《高中部业务考核评分对照表》打出相应分数，最终按照 70 分总分折算。

①所带班级期中考试成绩均分排名保持不变为基础分。上下浮动每 1 名次加减 1 分，在此基础上进行打分。

②班级起点：高一年级，以入学成绩为起点；高二年级，以高二滚动调整后的分班成绩为起点；高三年级，以高三滚动调整后的分班成绩为起点。

③名单对等：以期中考试各班级名单为准，计算起点成绩。（借读生不计入）

④高三年级上学期以三次月考成绩平均值为准；下学期以一模考试成绩为准。

- 2、学生满意度及家长合理投诉占 30%

3、上述条例补充说明：

①不足工作量或超工作量按照总奖金金额乘以所带学科课时量的系数。

②所带班级成绩不足 60 分或学生满意度低于 90%，不能参评期中考核一等奖。

（二）、非统考学科期中考核实施办法

- 1、学部常规考核占 20%

- 2、年级组、科组月考核占 40%

3、学生评价占 20%

4、活动开展占 20%

5、上述条例补充说明：

①非统考学科按照一学期进行考核，即本学学期期中发放上学期的整体考核结果的奖金。

②非统考学科老师按照总分单独排序进行考核。

③不足工作量或超工作量按照总奖金金额乘以所带学科课时量的系数。

三、奖金发放办法

1、基数：1500 元/人。

2、发放比例及标准：

以期中考核为依据，分三个等级进行发放，标准如下：

一等奖占 30%，奖金每人 1800；二等奖占 60%，奖金每人 1500 元；三等奖占 10%，每人 1000 元。

四、特别说明

1、半学期事假累计超过 5 天或病假累计超过半个月，不参加期中考核。

2、出现安全责任事故或旷工半天或违反外校教师八不准条例均一票否决，取消期中考核奖。

